|  |  |
| --- | --- |
| **1. Ausbildungsjahr** Bankkauffrau/Bankkaufmann  **Bündelungsfach** Wirtschafts- und Sozialprozesse  **Lernfeld 1** Die eigene Rolle im Betrieb und im Wirtschaftsleben mitgestalten (80 UStd.)  **Lernsituation 1.x** Mitbestimmung im Betrieb über die Jugend- und Auszubildendenvertretung (8 UStd.) | |
| Einstiegsszenario  Eine Auszubildende/ein Auszubildender der Westbank AG soll sich als Mitglied der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) auf der nächsten Sitzung des Betriebsrats (s. Anlage 1) zu einer Umfrage äußern, mit deren Hilfe die JAV eine Meinung der Auszubildenden über ein neu einzuführendes Beurteilungsverfahren einholen möchte. Dabei soll sie/er auch auf die Hintergründe zur Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) eingehen. Zudem soll sie/er Wert auf ein überzeugendes Auftreten vor den Betriebsratsmitgliedern legen.  Sie/er präsentiert im Vorfeld der Betriebsratssitzung ihre/seine Stellungnahme den anderen JAV-Mitgliedern. | Handlungsprodukt/Lernergebnis   * Übersicht über die Mitbestimmungsorgane JAV und Betriebsrat und deren Zusammenwirken, erstellt mithilfe eines Textverarbeitungs- bzw. Präsentationsprogramms * Handout zu den Auswirkungen der DSGVO auf Mitarbeiterumfragen, erarbeitet mit einem Textverarbeitungsprogramm * Zusammenstellung von zielführenden verbalen und nonverbalen Kommunikationstechniken bei einem Vortrag, erstellt mithilfe eines Präsentationsprogramms * Präsentation einer Stellungnahme zu Auswirkungen der DSGVO auf Mitarbeiterumfragen   ggf. Hinweise zur Lernerfolgsüberprüfung und Leistungsbewertung   * Bewertung der Präsentation |
| Wesentliche Kompetenzen  Die Schülerinnen und Schüler   * setzen sich unter Verwendung einschlägiger Gesetzestexte mit den Aufgaben sowie Rechten und Pflichten der Beteiligten im dualen System der Berufsausbildung auseinander * skizzieren die Funktion, Aufgaben und Rechte von Betriebsrat und Jugend- und Auszubildendenvertretung * unterscheiden aktives und passives Wahlrecht bei der Wahl von Betriebsrat und Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) * beschreiben und beurteilen die Möglichkeiten von Auszubildenden zur Mitwirkung und Mitbestimmung über die JAV * erläutern die Prinzipien des Datenschutzes und der Datensicherheit gemäß Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) * benennen Anforderungen, die gemäß DSGVO an Mitarbeiterumfragen zu stellen sind * wenden verbale und nonverbale Kommunikationstechniken an * reflektieren ihren mit digitalen und analogen Medien durchgeführten Arbeitsprozess im Hinblick auf Zeitmanagement und Zielorientierung. | Konkretisierung der Inhalte   * Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte von Betriebsrat und JAV * Wahl und Zusammensetzung von Betriebsrat und JAV * Teilnahmerecht und Stimmrecht von JAV-Vertretern in Betriebsratssitzungen * Umgang mit personenbezogenen Daten gemäß DSGVO * Bausteine von Datenschutz und Datensicherheit nach DSGVO * Kriterien für DSGVO-konforme Mitarbeiterumfragen * Vortragstechniken |
| Lern- und Arbeitstechniken   * Fachtexte analysieren und interpretieren * Vorgehensweise bei komplexen Aufgabenstellungen selbstständig planen und strukturieren * Notwendiges Informationsmaterial systematisch beschaffen und im Hinblick auf die Problemstellung auswerten * Im Rahmen der Gruppenarbeit kooperativ zusammenarbeiten und die Regeln des Zeitmanagements anwenden | |
| Unterrichtsmaterialien/Fundstelle  Einladung zur Betriebsratssitzung, DSGVO, Betriebsverfassungsgesetz, Internetrecherche, Textverarbeitungs- und Präsentationssoftware | |
| Organisatorische Hinweise  Computer mit Internetverbindung. | |

Medienkompetenz, Anwendungs-Know-how, Informatische Grundkenntnisse (Bitte markieren Sie alle Aussagen zu diesen drei Kompetenzbereichen in den entsprechenden Farben.)

**Anlage 1**

**Lernfeld 1: Die eigene Rolle im Betrieb und im Wirtschaftsleben mitgestalten**

**Lernsituation: Aufgaben und Rechte der Jugend- und Auszubildendenvertretung (8 UStd.)**

|  |
| --- |
| **Situationsbeschreibung** |
| Sie sind Auszubildende/r bei der Westbank AG und wurden kürzlich in die Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) gewählt. In dieser Funktion nehmen Sie auch an den Sitzungen des Betriebsrats der Westbank AG teil. Zur nächsten Betriebsratssitzung haben Sie bereits eine Einladung erhalten, die folgende Tagesordnungspunkte enthält:   |  | | --- | | Liebe Kollegin, lieber Kollege,  zu unserer Betriebsratssitzung am 28.11.20., 15:00 Uhr, Raum 408 laden wir Sie  herzlich ein.  Folgende Tagesordnung ist vorgesehen:  TOP 1: Genehmigung des Protokolls der Sitzung vom 15.10.20..  TOP 2: Verabschiedung einer neuen Geschäftsordnung für den Betriebsrat  TOP 3: Neues System zur Beurteilung von Auszubildenden  TOP 4: Umbaumaßnahmen in der Zweigstelle Südstadt  TOP 5: Teilnahme von Betriebsratsmitgliedern an Schulungsmaßnahmen  TOP 6: Planung der nächsten Betriebsversammlung  TOP 7: Verschiedenes  Bitte teilen Sie uns Ihre Ergänzungswünsche zur Tagesordnung mit.  Viele Grüße  Bettina Meurer  Betriebsratsvorsitzende |   In der JAV haben Sie insbesondere über den TOP 3 diskutiert und planen nun eine Umfrage unter den Auszubildenden der Westbank AG durchführen, um deren Meinungen zu einzelnen Punkten des geplanten neuen Beurteilungssystems einzuholen. Ihnen ist klar, dass Sie dabei den Datenschutz gemäß DSGVO beachten müssen.  Da Sie zum ersten Mal als Vertreter/in der JAV an einer Betriebsratssitzung teilnehmen, möchten Sie sich gut vorbereiten, um auf der Sitzung überzeugend Ihr Anliegen darstellen zu können.  Zur Vorbereitung auf die Sitzung erstellen Sie   * eine Synopse über die Aufgaben und Rechte der JAV und des Betriebsrats und über deren Zusammenwirken. * ein Handout zu den Auswirkungen der DSGVO auf Mitarbeiterumfragen. * eine Zusammenstellung von zielführenden verbalen und nonverbalen Kommunikationstechniken bei einem Vortrag.   Sie präsentieren im Vorfeld der Betriebsratssitzung Ihre Stellungnahme den anderen Mitgliedern der Jugend- und Auszubildendenvertretung. |