



Mis competencias digitales con Europass

Las competencias digitales son muy importantes para el mundo (laboral) actual. Toda nuestra rutina está marcada e influenciada por los medios y las aplicaciones digitales. Por lo tanto, tenemos que aprender a lidiar con ellos y a entender su impacto. La prueba de competencias digitales de Europass te permite evaluar tus competencias. Pero ¿qué son exactamente las competencias digitales y cómo se pueden entrenar?



Tareas

Conocimientos básicos. ¿Qué son las competencias digitales?

En 2013, la Comisión Europea publicó por primera vez un marco de referencia para las competencias digitales (🌐 **DigComp**). En él se describen las competencias digitales que deberían tener los ciudadanos y ciudadanas de la UE. Los cinco ámbitos de competencia definidos son los siguientes:

1. Competencia en información y datos
2. Comunicación y cooperación
3. Creación de contenidos digitales
4. Seguridad
5. Solución de problemas

En equipo, asignad las siguientes competencias a un área de competencia. Introducid el número del área en la casilla.

- Sé usar el navegador con búsqueda avanzada.
- Sé explicar lo que es el ransomware.
- Sé encontrar una solución si algo no funciona.
- Sé contactar con futuros empleadores y empleadoras por correo electrónico.
- Sé guardar datos importantes para poder trabajar con ellos más tarde.

Conozco la política de privacidad al tomar fotografías.

Sé crear y publicar un pódcast.

Profundización. Competencias digitales en el trabajo

Discutid en grupos por qué las competencias digitales son importantes para el mundo laboral del futuro. Pensad en tres trabajos que podrían ser de vuestro interés y analizad qué competencias digitales se necesitan para esos trabajos.

Discusión. El mundo laboral del futuro

Debatid en equipo para analizar cómo de sostenible creéis que es el trabajo de vuestros sueños. Utilizad el 🌐 «**Job Futuromat**» (en inglés o alemán) y comprobad hasta qué punto se pueden automatizar, por ejemplo, las tareas del trabajo de vuestros sueños.



Trabajo con el portal Europass: Haz la prueba de las competencias digitales

Ve a 🌐 <https://europass.europa.eu/es>, desplázate hasta «**Herramientas de Europass**», haz clic en el botón derecho «**Pon a prueba tus capacidades digitales**» y realiza la prueba. Guarda el resultado de la prueba como PDF y descárgalo.

Tareas adicionales para los más rápidos.

Crema una ficha sobre un trabajo que no existía hace cinco años.



Soluciones con información contextual

Las cinco áreas del Marco Europeo de Referencia para las Competencias Digitales describen, entre otras, las siguientes competencias:

1. Competencia en información y datos

Definición: esto incluye la capacidad de buscar, recopilar, analizar y procesar información y datos de manera selectiva.

Capacidades: utilizar estrategias de búsqueda para encontrar información relevante. Evaluar los datos y la información y estimar su credibilidad. Organizar, guardar y procesar los datos de manera práctica. Utilizar los datos para tomar decisiones personales y profesionales.

2. Comunicación y cooperación

Definición: este ámbito se refiere al uso de herramientas y plataformas digitales para comunicarse y colaborar con otras personas.

Capacidades: utilizar diferentes canales de comunicación (correo electrónico, servicios de mensajería, redes sociales). Colaborar eficazmente en grupo con herramientas digitales. Utilizar las redes sociales para compartir y difundir información. Respetar las diferencias culturales y éticas en la comunicación digital.

3. Creación de contenidos digitales

Definición: esta área incluye la capacidad de crear y personalizar contenido digital de forma creativa, como textos, imágenes, audios y vídeos.

Capacidades: crear, editar y dar formato a contenido digital (textos, presentaciones, gráficos). Producir contenido multimedia (vídeos, podcasts). Conocer y respetar los derechos de autor y otros derechos de propiedad intelectual. Reflejar críticamente y adaptar el contenido para optimizarlo para diferentes audiencias.

4. Seguridad

Definición: esta competencia incluye el conocimiento y las capacidades necesarias para protegerse personalmente y proteger a otras personas en entornos digitales.

Capacidades: conocer las prácticas básicas de seguridad para proteger la información personal

y los dispositivos. Identificar riesgos, amenazas y ciberataques y actuar en consecuencia. Comprender y aplicar las políticas de privacidad. Ser consciente de la seguridad en el manejo de herramientas y plataformas digitales.

5. Solución de problemas

Definición: esta área se centra en la capacidad de identificar problemas, desarrollar estrategias de solución y utilizar herramientas digitales para resolver problemas de manera eficaz.

Capacidades: identificar y analizar los problemas que puedan surgir en entornos digitales. Desarrollar estrategias para abordar los desafíos mediante el uso de recursos y tecnologías digitales. Aplicar el pensamiento crítico para aprovechar las herramientas digitales que apoyan la toma de decisiones. Utilizar la creatividad para encontrar e implementar soluciones innovadoras.

Según: Riina Vuorikari, Stefano Kluzer e Yves Punie: «DigComp 2.2, The Digital Competence Framework for Citizens», Comisión Europea 2022.

El mundo laboral del futuro

El mundo laboral 4.0, también conocido como la Cuarta Revolución Industrial o Industria 4.0, se caracteriza por el uso de tecnologías de vanguardia como la inteligencia artificial, el internet de las cosas (IoT), la automatización y el *big data*. En esta nueva era, los flujos de trabajo se digitalizan cada vez más y los métodos de trabajo tradicionales se sustituyen o complementan con innovaciones tecnológicas. Están surgiendo nuevas profesiones que requieren competencias digitales específicas, como los/as científicos/as de datos, los/as desarrolladores/as de aplicaciones o los/as ingenieros/as de *prompts*.