

Duale Berufsausbildung: Kosten und Nutzen



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Zentralstelle der Bundesregierung für
internationale Berufsbildungszusammenarbeit



1. Die Finanzierung im deutschen dualen System
2. Kosten- und Ertragsarten im Überblick
3. Was kostet Ausbildung?
Welche Nutzenaspekte gibt es?
4. Ist Neueinstellung günstiger als Ausbildung?
5. Duale Ausbildung – ein lohnendes Modell

Anhang: Sonderregelung im Bausektor



1. Die Finanzierung im deutschen dualen System

- a) Warum bilden Unternehmen aus?
- b) Wie rechnen die Arbeitgeber?
- c) Wer kommt für welche Kosten auf?
- d) Wie verteilen sich die Kosten?



1. a) Warum bilden Unternehmen aus?

”

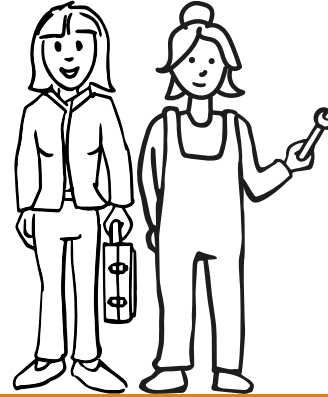
...ich möchte, dass Mitarbeitende ihre Aufgaben und Pflichten im Betrieb kompetent ausführen – jetzt und in Zukunft.

”

...mich die finanziellen Vorteile überzeugen.

”

...I bear the social responsibility.



Ich möchte ausbilden, weil...

”

...ich loyale Mitarbeitende brauche.

”

...ich dadurch Einarbeitungs- und Umschulungskosten einspare.

”

...ich den produktiven und innovativen Beitrag von jungen Mitarbeitenden schätze.

”

...sich die Investition in Ausbildung langfristig auszahlt.



1. b) Wie rechnen die Arbeitgeber?

Bruttokosten

—

Erträge

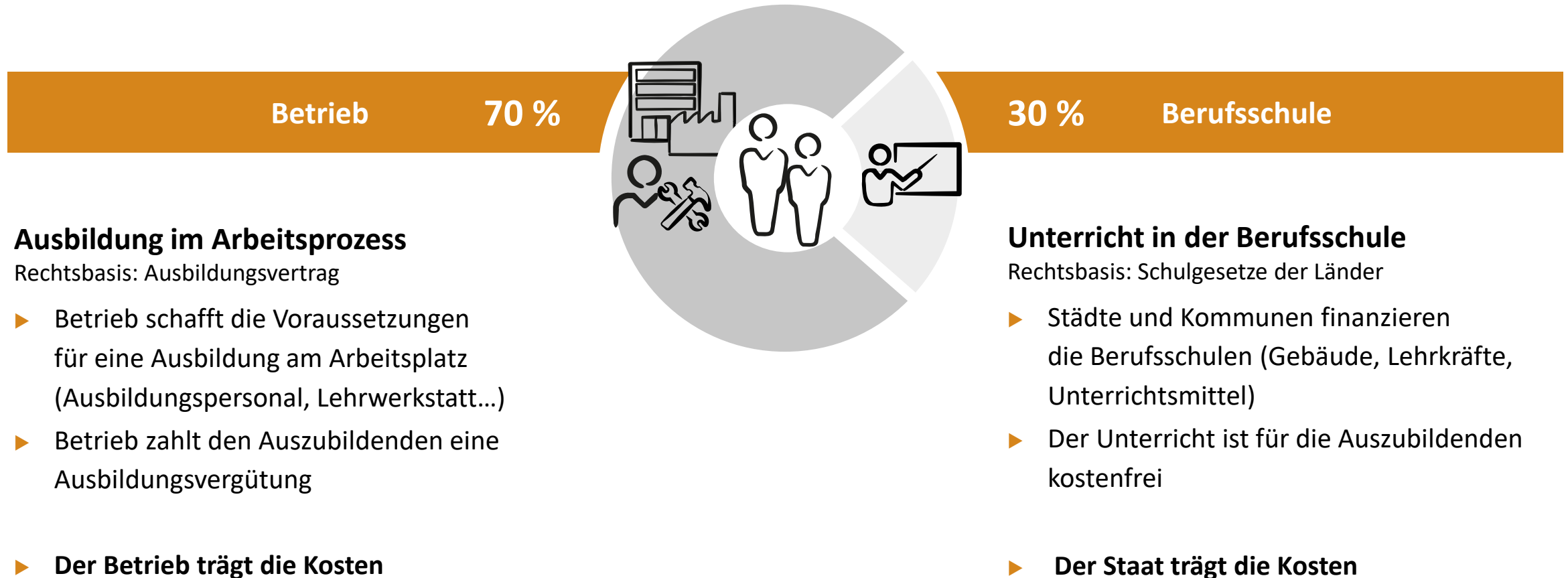
=

Nettokosten



1. c) Wer kommt für welche Kosten auf?

Zwei Lernorte – Geteilte Zuständigkeiten





1. d) Wie verteilen sich die Kosten?

Betrieb



- ▶ **18,9 % (= 396.800) der deutschen Unternehmen bilden dual aus.** Die meisten von ihnen sind kleine und mittelständische Unternehmen
- ▶ **9,7 Mrd. € bringt die Wirtschaft für Berufsausbildung auf** (Gesamt-Nettokosten, Ausbildungsjahr 2022/23)
- ▶ Betriebe bilden mehr als **475.000** neue Auszubildende pro Jahr aus, übernehmen **79 %** davon

- ▶ Sie investieren rund **26.210 € pro Auszubildendem pro Jahr** (45 % davon Ausbildungsvergütung)
- ▶ **69 %** der investierten Mittel refinanzieren sich durch die produktiven Beiträge der Auszubildenden während der Ausbildung (Ausbildungsjahr 2022/23)

Auszubildende



- ▶ **Erhalten** eine durchschnittliche Ausbildungsvergütung von etwa **1.209 € brutto im Monat** (2025)
- ▶ Besuchen die **Berufsschule gebührenfrei**



Staat

- ▶ **Öffentliche Ausgaben** für duale Berufsausbildung im Jahr 2023: **ca. 4,403 Mrd. €**
 - 3,497 Mrd. € für ca. 1.550 Berufsschulen
 - 0,906 Mrd. € für Steuerungs-, Monitoring- und Fördermaßnahmen



2. Kosten- und Ertragsarten im Überblick

- a) Welche Bruttokosten verursachen Auszubildende?
- b) Wodurch entstehen Erträge?



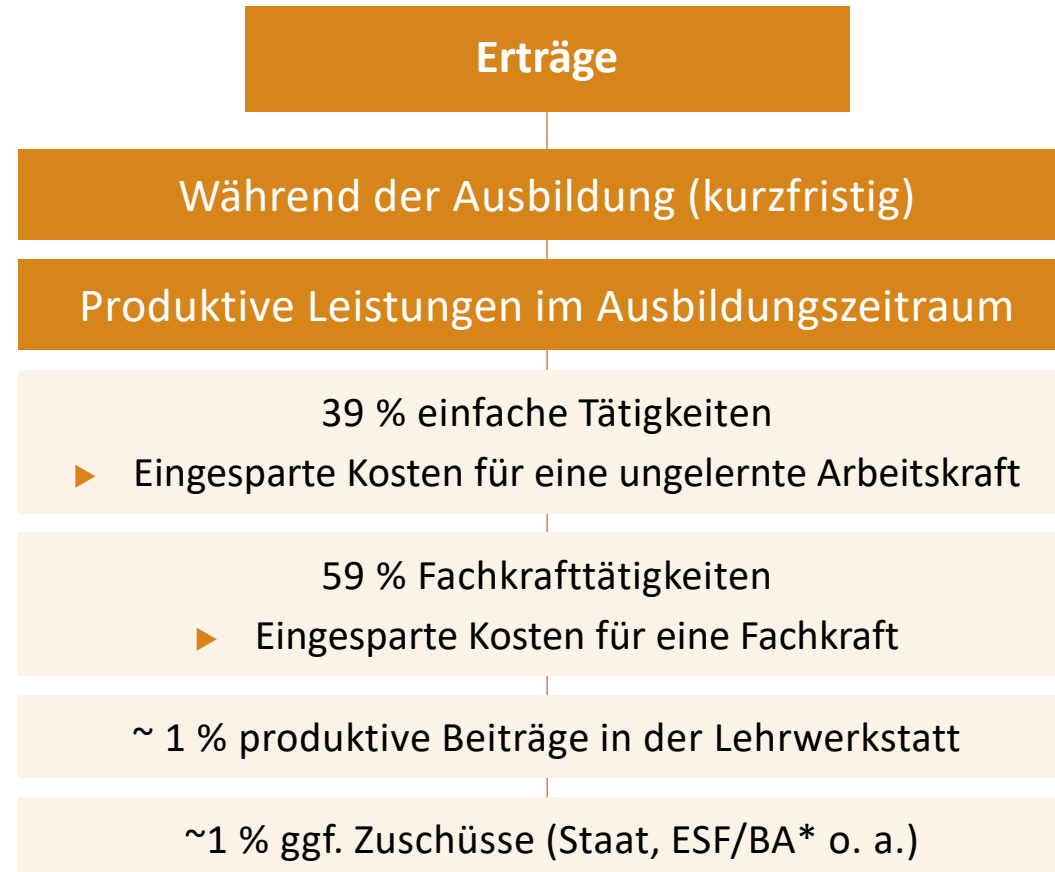
2. a) Welche Bruttokosten verursachen Azubis?



Quellen: BIBB Datenreport zum Berufsbildungsbericht (2026), BIBB Report 2/2025



2. b) Wodurch entstehen Erträge?



* Europäischer Sozialfonds, Bundesagentur für Arbeit

Quellen: BIBB Datenreport zum Berufsbildungsbericht (2026), BIBB Report 2/2025





3. Was kostet Ausbildung?

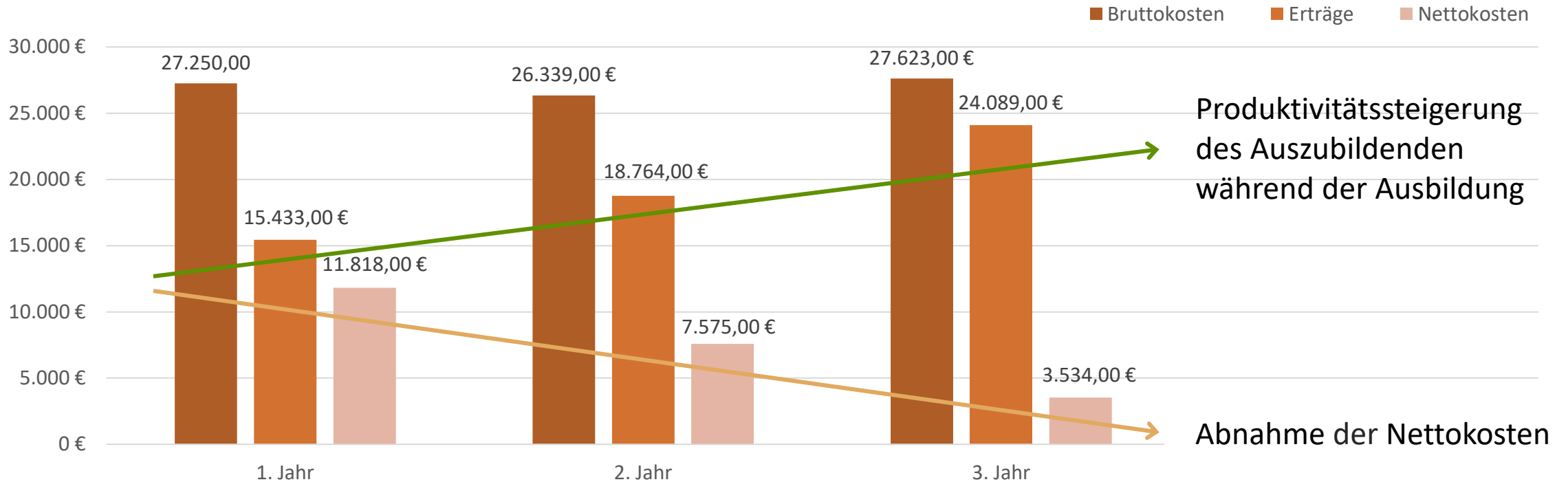
Welche Nutzenaspekte gibt es?

- a) Was kostet eine 3-jährige Ausbildung im Durchschnitt?
- b) Was kostet ein Ausbildungsplatz pro Jahr?
- c) Was ist der längerfristige Nutzen?



3. a) Was kostet die Ausbildung?

Kostenentwicklung nach Ausbildungsjahren bei 3-jähriger Ausbildung*



► **22.927 € = summierte durchschnittliche Nettokosten**

*Angaben pro Auszubildendem im Ausbildungsjahr 2022/23

Quellen: BIBB Datenreport zum Berufsbildungsbericht (2026), BIBB Report 2/2025



3. b) Was kostet ein Auszubildender pro Jahr?

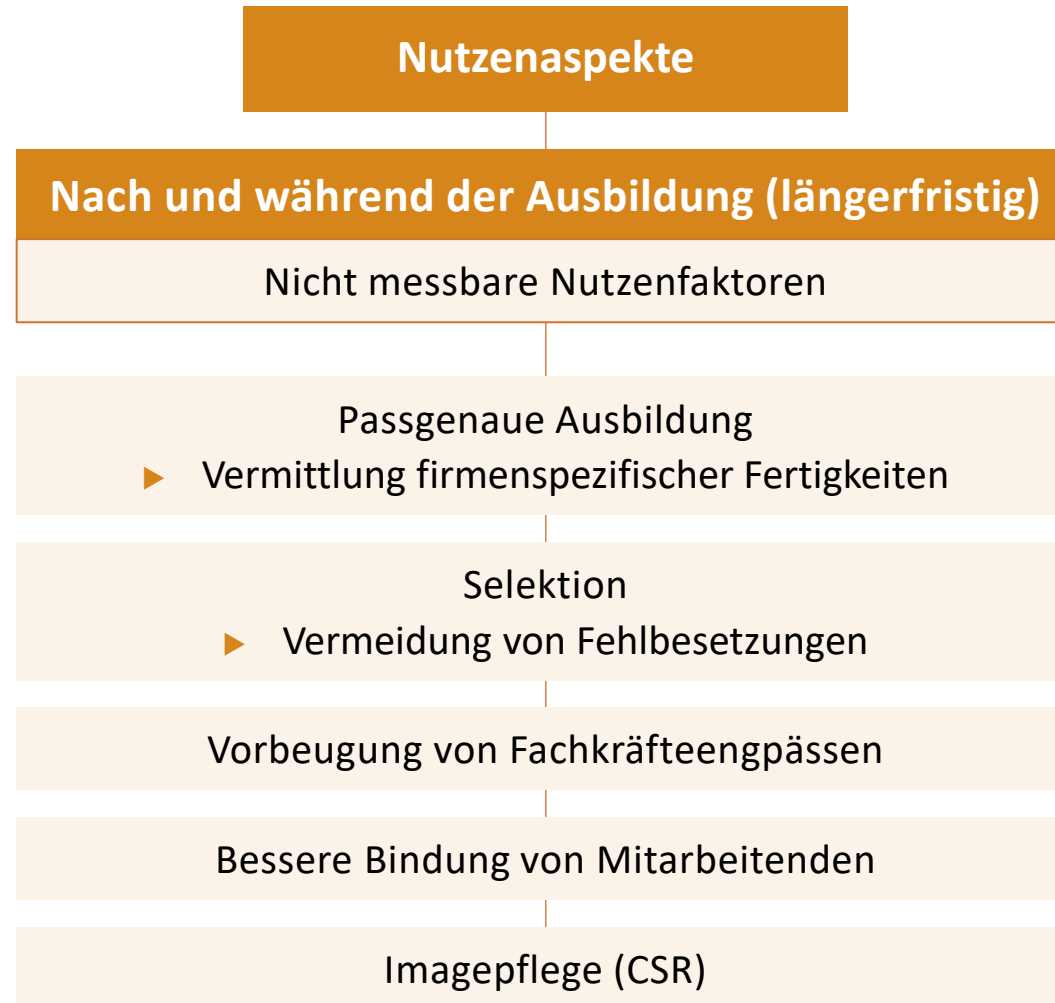
Beruf	Bruttokosten	Erträge	Nettokosten	Dauer der Ausbildung in Jahren
Durchschnitt	26.210 €	18.124 €	8.086 €	2 - 3,5
Fachinformatiker	29.732 €	22.024 €	7.707 €	3
Kfz-Mechatroniker	19.597 €	13.326 €	6.217 €	3,5
Speditions-/Logistikkaufleute	24.847 €	19.456 €	5.391 €	3
Lebensmittelfachverkäufer	26.730 €	17.966 €	8.764 €	3
Hotelfachfrau/Hotelfachmann	21.639 €	22.119 €	-429 €	3
Maler und Lackierer	24.449 €	16.983 €	7.466 €	3

► 69 % der investierten Mittel refinanzieren sich durch die produktiven Beiträge der Auszubildenden während der Ausbildung.

Quelle: BIBB-Erhebung 2022/2023



3. c) Worin bestehen die Nutzenaspekte?



4. Ist Neueinstellung günstiger als Ausbildung?

- a) Welche Kosten entstehen bei der Einstellung neuer Fachkräfte?
- b) Wieviel kostet eine Neueinstellung?



5. Duale Ausbildung – ein lohnendes Modell

- a) Erträge und Nutzen auf einen Blick
- b) Abwägung von Kosten und Nutzen
- c) Nutzenaspekte für den Betrieb im Überblick
- d) Gesellschaftliche und volkswirtschaftliche Aspekte





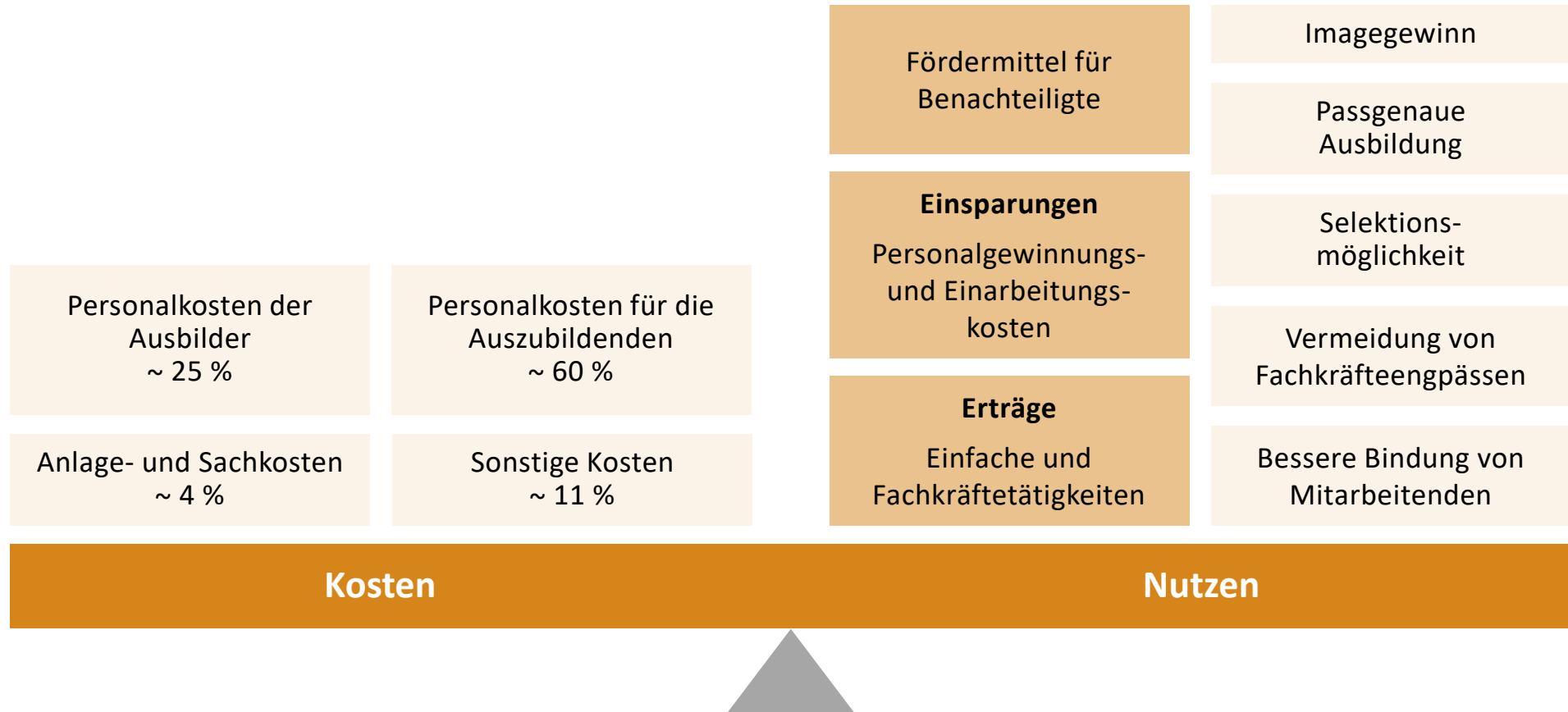
5. a) Erträge und Nutzen auf einen Blick



* Europäischer Sozialfonds, Bundesagentur für Arbeit;
Weitere Quellen: BIBB Datenreport zum Berufsbildungsbericht (2026), BIBB Report 2/2025



5. b) Abwägung von Kosten und Nutzen



Quellen: BIBB Datenreport zum Berufsbildungsbericht (2026), BIBB Report 2/2025



5. c) Nutzenaspekte zusammengefasst



5. d) Gesellschaftliche und volkswirtschaftliche Aspekte

Professionalisierung – Qualifikationen für Berufsbildungspersonal

- ▶ Leichterer Übergang Jugendlicher vom Bildungssystem in die Berufswelt gegenüber akademisch ausgebildeten Fachkräften (abhängig von der Arbeitsmarktsituation)
- ▶ Beitrag zu sozialer Stabilität durch geringe (Jugend-) Arbeitslosigkeit
- ▶ Großer Pool an qualifizierten Fachkräften
- ▶ Hohe Flexibilität und Mobilität von Fachkräften durch hohes Qualifikationsniveau und landesweit geltende Standards
- ▶ Starkes Produktivitätswachstum durch qualifizierte Fachkräfte
- ▶ Stärkung der wirtschaftlichen Wettbewerbsfähigkeit eines Landes
- ▶ Hohe gesellschaftliche Akzeptanz der beruflichen Bildung





Anhang: Sonderregelung im Bausektor

Berufsbildungsumlage

**Alle Unternehmen
im Bausektor zahlen**

1,9 %

der Bruttolohnsumme
in einen Ausbildungsfonds unabhängig davon,
ob sie ausbilden oder nicht

**Ausbildungsbetrieben
werden erstattet:**

- ▶ Große Teile der Kosten für Ausbildung im eigenen Unternehmen oder ÜBS
- ▶ Kostenübernahme* in gewerblich-technischen Berufen z. B.:
 - für 10 Monate im 1. Jahr
 - für 4 bzw. 6 Monate im 2. Jahr
 - für 1 Monat im 3. Jahrgemäß der steigenden Produktivität

* Erstattung von Ausbildungsvergütungen und Sozialaufwendungen, Quelle: SOKA-BAU



Diese Präsentation und weitere Präsentationen sowie Informationen zur deutschen Berufsbildung und internationalen Berufsbildungszusammenarbeit erhalten Sie auf unserer Webseite:

www.govet.international

Quellen

- ▶ BIBB Datenreport ([link](#))
- ▶ BIBB Report 2/2025 ([link](#))
- ▶ Berufsbildungsbericht BMBFSFJ ([link](#))
- ▶ KMK ([link](#))
- ▶ BMFTR Datenportal ([link](#))
- ▶ Destatis Statistik zu Berufsbildung ([link](#))



GOVET at BIBB



Friedrich-Ebert-Allee 114-116
53175 Bonn, Germany



govet@bibb.de



+49 228 107 1818



www.govet.international