Sistema dual de formação profissional na Alemanha



Funded by

The Federal Government

on the basis of a Decision by the German Bundestag

Escritório Alemão de Cooperação Internacional em Educação Vocacional e Formação Profissional

Federal Institute for Vocational Education and Training

Conteúdo

GO:VET
German Office for International Cooperation in Vocational Education and Training

Sistema dual de formação profissional na Alemanha

1. **Fundamentos e enquadramentos**
2. **Motivações, interesses e procedimentos**
3. **O modelo de sucesso**

O sistema dual de formação profissional:



Fundamentos e enquadramentos

GO:VET
German Office for International Cooperation in Vocational Education and Training

Sinopse do sistema dual de formação profissional no sistema de formação alemão



Os participantes: aprendizes (formandos)

- anualmente 1,22 milhões de formandos
- em 324 cursos de formação profissional reconheci



Isto significa:

- 5% dos trabalhadores atuais são formandos

Os participantes: entidades empregadoras

- anualmente cerca de 18,7% de todas as empresas contribuintes para a segurança social ministram formação profissional (aprox. 396 800 em 2,1 milhões)
- o que se traduz em cerca de 475 950 novos formandos/ano
- 79% são integrados imediatamente no final da formação



GO:VET
German Office for International Cooperation in Vocational Education and Training

Economia, parceiros sociais e o estado definem o enquadramento do sistema dual de formação profissional

- Câmaras
- Parceiros sociais (associações de trabalhadores e associações patronais)
- Estado

Câmaras e parceiros sociais: definem e supervisionam os conteúdos de formação profissional em contexto de empresa

Estado: configura o enquadramento legal e disponibiliza os recursos de formação em escolas profissionais

GO:VET
German Office for International Cooperation in Vocational Education and Training

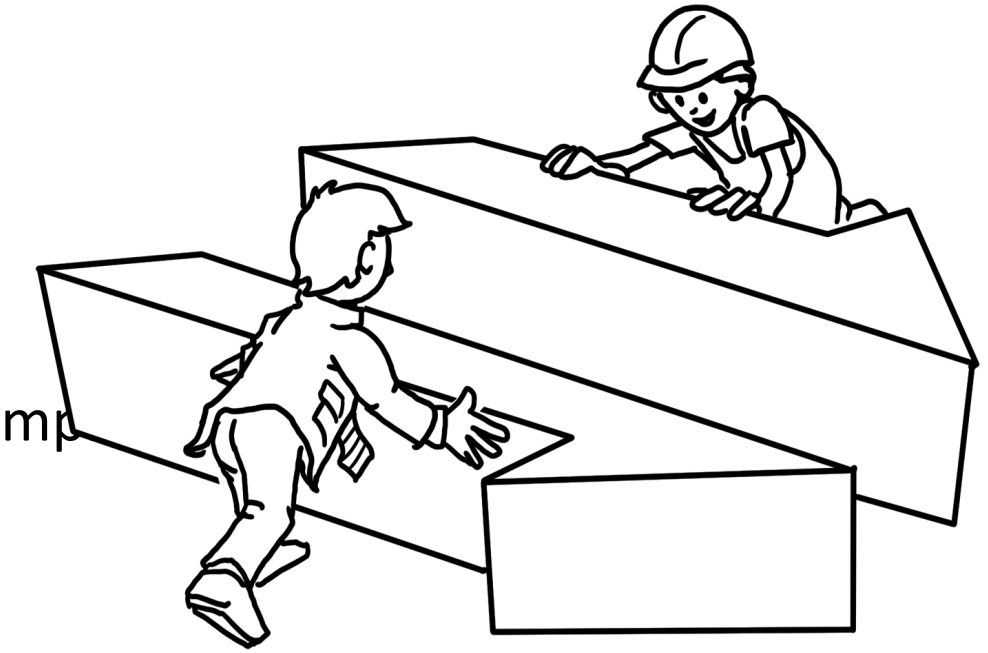
Os agentes: câmaras - as entidades competentes

- verificam e registam as entidades formadoras
- supervisionam e monitorizam a formação profissional em contexto de empresa
- qualificam os formadores
- organizam os exames
- realizam eventos informativos e de orientação profissional

Os agentes: parceiros sociais

Os sindicatos e as associações patronais acordam entre si e o estado os respetivos padrões da componente da formação em contexto de empresa

- Conteúdos de formação
- Subsídio de formação
- Supervisão da formação em contexto de emp
- Participação na comissão de exames



GO:VET
German Office for International Cooperation in Vocational Education and Training

Os agentes: estado - o responsável pelo enquadramento

- negoceia o regulamento de aprendizagem com os parceiros sociais (formação em contexto de empresa)
- define a formação ministrada em escolasprofissionais: programa de enquadramento de formação profissional
- financia, organiza e supervisiona o sistema de escolas profissionais oficial
- fomenta a investigação em matéria de formação profissional (BIBB)
- assiste na procura por uma vaga de formação (nomeadamente jovens, desempregados, pessoas desfavorecidas)

GO:VET
German Office for International Cooperation in Vocational Education and Training

O enquadramento: padrões

- definem a implementação do sistema dual de formação profissional em empresas e escolas profissionais
- garantem o controlo de qualidade e promovem o sistema dual de formação profissional
- aplicam-se a nível nacional e são vinculativos

O enquadramento: padrões - Definição

- **1.** As **entidades empregadoras** identificam novas áreas de responsabilidade e qualificações no seio das empresas
- **2. Parceiros sociais e o estado** negoceiam e aprovam novos padrões de formação profissional moderados pela BIBB
- **3. O estado** adapta os programas de enquadramento de formação profissional aos novos regulamentos de aprendizagem

Os padrões aprovados são inscritos em regulamentos de aprendizagem (empresas) e programas de enquadramento de formação profissional (escolas profissionais).

O enquadramento: padrões – Regulamento de aprendizagem

Padrões de formação profissional para a formação em contexto de empresa são consagrados no regulamento de aprendizagem:

- Designação profissional
- Perfil profissional
- Conteúdos
- Calendarização e organização temporal
- Exigências relativamente a exames

O enquadramento: padrões – Programa de enquadramento de formação profissional

A formação na escola profissional transmite os conhecimentos profissionais teóricos necessários e amplia a formação geral.

Estes padrões de formação profissional são definidos no programa de enquadramento de formação profissional:

- Objetivo de aprendizagem
- Conteúdos
- Áreas de aprendizagem

GO:VET
German Office for International Cooperation in Vocational Education and Training

Os padrões legais

Aplica-se a liberdade profissional nos termos do artigo 12.º da lei de base federal.

Legislação afeta às empresas

- Legislação afeta à formação profissional
- Legislação afeta à proteção dos jovens no trabalho
- Código afeto às profissões artesanais
- Legislação afeta aos contratos de trabalho coletivos
- Legislação afeta à regulamentação preliminar do direito das câmaras industriais e comerciais
- Lei sobre a organização social das empresas

Legislação afeta ao ensino

- Escolaridade obrigatória
- Leis da educação regionais

O sistema dual de formação profissional:



Motivações, interesses e procedimentos

Motivação e medidas – O estado



Motivação: a Alemanha necessita de técnicos qualificados, por forma a garantir crescimento e desenvolvimento.

Reconhecimento: é necessário reforçar e direcionar o sistema dual de formação profissional.

Medidas:

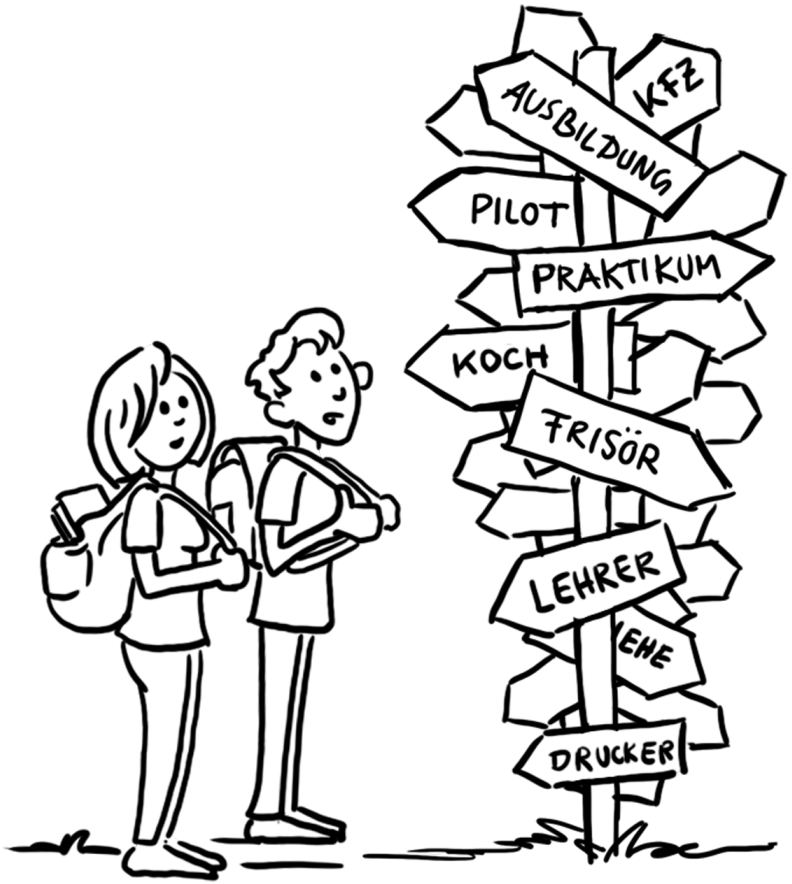
- Definição e atualização de um enquadramento legal
- Contratação dos outros agentes
- Supervisão e desenvolvimento do sistema (nomeadamente pela BIBB)

Motivação e acesso – Jovens

Motivação: “Gostaria de ser…!”

Acesso:

- procura por empresas potenciais e verificação de ofertas
- redação de candidaturas
- caso necessário, processo de seleção
- seleção de empresa de formação profissional
- redação de contrato de formação profissional



Motivação e acesso – Empresas

Motivação: “Procuramos segurança na ocupação das nossas vagas”

Acesso:

- admissão enquanto empresa formadora
- oferta de vagas de formação
- avaliação de candidaturas
- seleção de formandos
- redação de contrato de formação profissional



O contrato de formação profissional

A formação profissional começa com a celebração do contrato de formação profissional entre a entidade empregadora e os formandos.

O contrato de formação regulamenta:

- a duração
- conteúdos
- a duração da prova
- a organização dos conteúdos e temporal
- o subsídio
- os direitos e as obrigações de ambas as partes



Aprendizagem dual em dois locais de formação profissional

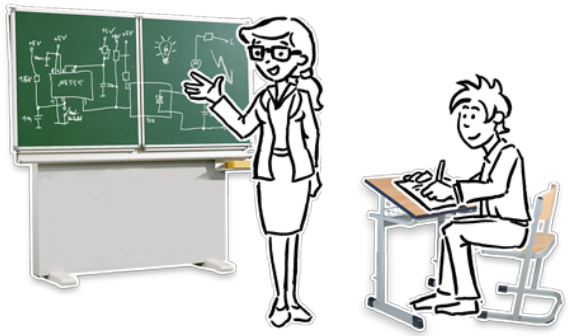
70% da formação profissional em contexto de **empresa**

- formação estruturada em condições de trabalho reais
- os formandos trabalham em processos concretos da empresa
- os formandos recebem um subsídio



30% do ensino na **escola profissional**

- ensino em contexto de sala de aula
- disciplinas técnicas específicas (2/3) e
- disciplinas gerais (1/3)



Uma formação profissional em contexto de sistema dual tem uma duração de dois a três anos e meio.

GO:VET
German Office for International Cooperation in Vocational Education and Training

O exame final

Exame final

- Organizado pelas câmaras
- Vertente teórica e prática
- Comissão de exames ocupada por
  - entidades empregadoras
  - trabalhadores (representantes sindicais)
  - formadores das escolas profissionais (representam o estado)

GO:VET
German Office for International Cooperation in Vocational Education and Training

O exame final

Certificado de formação profissional

- emitido pela câmara
- formação profissional reconhecida pelo estado

A aprovação no exame final conclui a formação.
Começa a carreira profissional.

GO:VET
German Office for International Cooperation in Vocational Education and Training

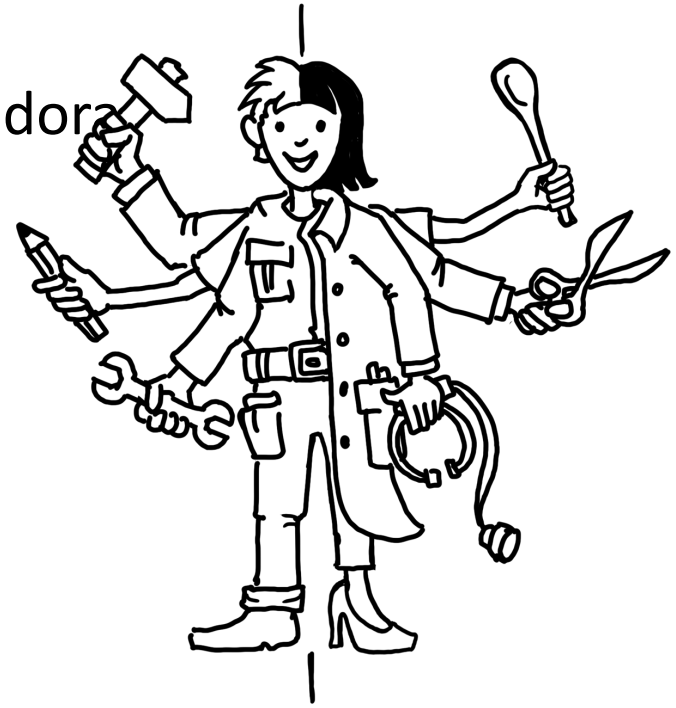
Início da carreira profissional: oportunidades

No mercado de trabalho

- contrato de trabalho diretamente com a empresa formadora
- contrato de trabalho noutra empresa
- ocupação noutra área profissional

Continuação da formação

- medidas de formação adicional e de formação contínua
- curso superior (“setor terciário”)



O sistema dual de formação profissional:



O modelo de sucesso

Como funciona o sistema dual de formação profissional?

GO:VET
German Office for International Cooperation in Vocational Education and Training

Resumo

Procedimentos

- Formação paralelamente em contexto de empresa (70%) e escola profissional (30%): sistema “dual”
- Formação com conteúdos e duração definidos (contrato de formação profissional)
- Formação profissional no processo de trabalho concreto
- Exame final na presença de uma comissão independente



GO:VET
German Office for International Cooperation in Vocational Education and Training

Resumo

Enquadramento

- O estado confere o necessário enquadramento legal
- O estado organiza a componente escolar da formação
- As câmaras e os parceiros sociais definem o âmbito e os conteúdos da formação
- Enquanto entidades competentes, as câmaras supervisionam a formação em contexto de empresa

O que explica o sucesso do sistema dual de formação profissional na Alemanha?

Fatores de sucesso

- Sistema desenvolvido ao longo de anos
- Elevada aceitação social
- *Win-Win situation* para formandos e empresas
- Formação de acordo com as necessidades em termos de pessoal qualificado
- Parceiros fortes (câmaras, parceiros sociais, PME)
- Contribuição ativa para o sistema por parte de todos os envolvidos
- Elevada flexibilidade e capacidade de adaptação do sistema

GO:VET
German Office for International Cooperation in Vocational Education and Training

Os pilares

1. **Cooperação entre estado, economia e parceiros sociais**
2. **Aprendizagem durante o processo de trabalho**
3. **Padrões nacionais amplamente reconhecidos**
4. **Pessoal de formação profissional qualificado**
5. **Investigação e aconselhamento institucionalizados**

Vantagens para os formandos:

O sistema dual de formação profissional é a preparação ideal para a entrada na vida profissional:

- competências técnicas específicas e qualificações profissionais
- condições de trabalho reais (máquinas, processos, ambiente de trabalho)
- subsídio de formação

GO:VET
German Office for International Cooperation in Vocational Education and Training

Vantagens para as empresas:

O sistema dual de formação profissional garante pessoal com excelente qualificação:

- técnicos competentes, conforme os requisitos da empresa (por oposição a candidatos externos)
- produtividade elevada (rápida amortização)
- participação ativa da economia no desenvolvimento de padrões de formação
- contributo para Responsabilidade Social Corporativa (RSC)

GO:VET
German Office for International Cooperation in Vocational Education and Training

Vantagens para o estado e a sociedade:

Vantagens mútuas, bem-estar e paz social:

- elevado desempenho económico e produtividade
- mercado de trabalho harmonizado (oferta/procura)
- integração social e económica de jovens
- influência de todos os participantes no processo de formação

GO:VET
German Office for International Cooperation in Vocational Education and Training

Desafios na perspetiva dos formandos

- discrepância entre ofertas de formação procuradas e em aberto (vagas em falta)
- acesso ao sistema dual de formação profissional
- requisitos profissionais cada vez mais elevados
- aprendizagem ao longo da vida

GO:VET
German Office for International Cooperation in Vocational Education and Training

Desafios do ponto de vista das empresas

- discrepância entre ofertas de formação procuradas e em aberto (falta de candidatos)
- candidatos devidamente preparados
- inclusão de portadores de deficiência
- inclusão de migrantes

GO:VET
German Office for International Cooperation in Vocational Education and Training

Desafios do ponto de vista do estado e da sociedade

- transformação demográfica
- falta previsível de técnicos
- tendência para academização
- assimetrias regionais
- inclusão

Outras informações

Números e factos

- Relatório de dados BIBB (hiperligação)
- Informe de formación profesional (hiperligação)
- Serviço Federal de Estatística (Statistisches Bundesamt) (hiperligação)
- BMFTR Data Portal (hiperligação)
- BIBB Report 2/2025 (hiperligação)
- IAB-Forum (hiperligação)

Padrões de formação

- Brochura BIBB: *Ausbildungsordnungen und wie sie entstehen* (Regulamentos de formação profissional e a sua conceção – em alemão) (hiperligação)
- *Beispiele für die Ausbildungsordnungen und Rahmenlehrpläne* (Exemplos de regulamentos de formação profissional e programas de enquadramento de formação profissional – em alemão) (BIBB) (hiperligação)

Documentação legal

- Legislação afeta à formação profissional (hiperligação)
- Legislação afeta à ocupação de jovens (hiperligação)
- Legislação afeta às câmaras (hiperligação)
- Legislação afeta à negociação coletiva (hiperligação)
- Lei sobre a organização social das empresas (hiperligação)

Páginas de internet

- GOVET (hiperligação)
- BMBFSFJ (hiperligação)
- BMFTR (hiperligação)
- BIBB (hiperligação)

Contacto para esclarecimento de eventuais questões

- govet@bibb.de

GOVET at BIBB

Friedrich-Ebert-Allee 114-116
53113 Bonn, Germany

govet@bibb.de

+49 228 107 1818

www.govet.international

