

Kurzbeschreibung der Aufgabe

Aufgabentitel: 08_IK_Personal (Personalbedarfsermittlung)

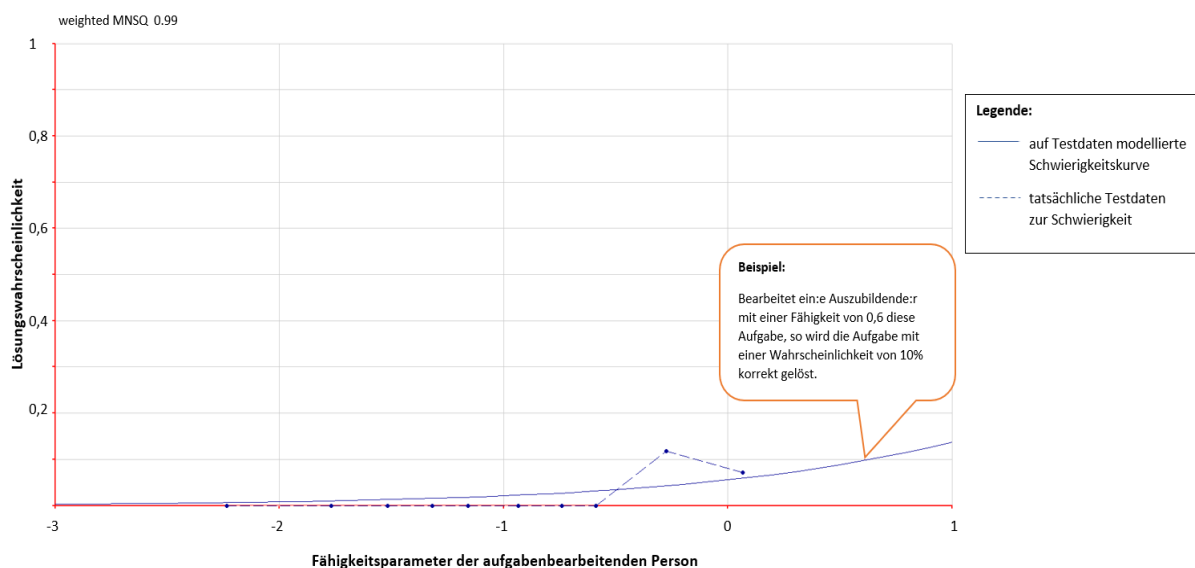
Aufgabenschwerpunkt: Personalbedarfsermittlung

Lernfeld laut Rahmenlehrplan: Lernfeld 7: Personalwirtschaftliche Aufgaben wahrnehmen

Ausbildungsjahr laut Rahmenlehrplan: 2. Ausbildungsjahr

Aufgabenschwierigkeit:

In der unten abgebildeten Graphik wird die Lösungswahrscheinlichkeit dieser Aufgabe (y-Achse) in Abhängigkeit zur Personenfähigkeit der aufgabenbearbeitenden Person (x-Achse) dargestellt. Die charakteristisch für diese Aufgabe aufgezeigte Schwierigkeitskurve (durchgezogene Kurve) wurde basierend auf tatsächlichen Testdaten (gestrichelte Kurve) modelliert. Die positive Steigung dieser Kurve zeigt, dass die Wahrscheinlichkeit, dass eine Person die Aufgabe korrekt bearbeitet, steigt, wenn die Fähigkeit einer Person steigt (und umgekehrt). Je näher die Kurve an der x-Achse verläuft, desto schwere ist die Aufgabe einzustufen. Aufgrund des Kurvenverlaufs kann auf einen **hohen Schwierigkeitsgrad** der Aufgabe (**Schwierigkeitsparameter = 2,836**) geschlossen werden.



Kurze Beschreibung der Aufgabenanforderungen

- **Aufgabenbezogene Inhalte und berufliche Anforderungen/Handlungen**

Zunächst erfassen die Auszubildenden die Problemsituation über ein inaktives Bild eines Arbeitsplatzes, worin neben dem Leitbild des Unternehmens auch eine E-Mail des Vorgesetzten mit dem Arbeitsauftrag zu finden ist. Die Auszubildenden führen aufgrund der Informationen (Stammdaten Personal der einzelnen Abteilungen als Excel-Liste) eine Personalbedarfsermittlung durch und interpretieren die Ergebnisse. Basierend auf den Ergebnissen wird eine begründete Handlungsempfehlung bezüglich einer möglichen Stellenausschreibung abgegeben. Dabei sind strukturierte, aber zum Teil auch irrelevante Informationen zu berücksichtigen (z. B. einige Inhalte der Excel-Liste). Eine Beschreibung zum Vorgehen der Stellenausschreibung vorzunehmen.

- **Materialien, Anwendungssoftware (z. B. Excel) zur Aufgabenlösung**

bildhafte E-Mail als Problemeinstieg als interaktives Bild, Leitbild des Unternehmens, Personalbedarfsermittlung mit Excel-Datei als Berechnungsvorlage, Notizzettel als Antwortvorlage (mit Freitextfeldern)

- **Kognitive Anforderungen**

- Identifizierung der Problemsituation und Handlungsziele durch eine bildhafte E-Mail
 - Planung und Durchführung der Lösungsmöglichkeiten basierend auf der gegebenen Informationslage (auch irrelevante Informationen liegen vor)
 - Lösungs- und Entscheidungsfindung (fest definierter Lösungsbereich)
 - Reflektion und Bewertung/Begründung der Problemlösung insbesondere in Bezug auf das unternehmerische Interesse

 - Hineinversetzen in die Problemsituation
 - Verarbeitung verschiedener Repräsentationen medialer Elemente
-

Problemsituation und Arbeitsauftrag:



Sie sind im Rahmen Ihrer Ausbildung bei der bei der *Veganovation GmbH* angestellt und derzeit in der Personalabteilung eingesetzt.
Sie haben mitgekomen, dass in letzter Zeit die Nachfrage nach Ihren veganen Produkten deutlich gestiegen ist. Das ist gut für das Unternehmen, aber viele Mitarbeitende klagen auch über eine steigende Arbeitsbelastung und sind der Meinung, es müsste mehr Personal eingestellt werden.
Frau Meier, Ihre Vorgesetzte, hat dies auch erkannt. Da sie selbst zeitlich sehr eingebunden ist, bittet sie Sie per E-Mail um Unterstützung. Sie öffnen ihre E-Mail.



Interaktives Bild: Bitte klicken Sie auf die einzelnen Bildschirme, um die Informationen für den Arbeitsauftrag zu erhalten. Durch klicken bzw. Cursor über die Bildschirme bewegen, können die Inhalte angeschaut oder heruntergeladen werden.



Quelle: <https://pixabay.com/de/illustrations/computer-arbeitsplatz-schreibtisch-1721709/>

Von: m.meier@veganovation.com
An: s.blanc@veganovation.com

Betreff: Personalsituation

Personalsituation

Hallo Herr/ Frau Blanck,

schön, dass Sie uns ab heute in der Personalabteilung unterstützen.

Wir haben am nächsten Dienstag um 10 Uhr eine Besprechung mit dem gesamten Team angesetzt. Thema dieser Besprechung soll die aktuelle und zukünftige Personalsituation sein.

Ich habe Ihnen die aktuelle Personalplanung als Datei angehängt. Machen Sie sich bitte bis zum Besprechungstermin einen Überblick über die Personalsituation. Dabei sollten Sie den künftigen Personalbedarf nicht vernachlässigen. Beachten Sie bitte auch, dass alle Mitarbeitenden derzeit eine Vollzeitstelle besetzen.

Interessant ist für uns auch immer die Planung einer möglichen Stellenausschreibung. Halten Sie dazu auch Ihre Ideen bereit.

Viele Grüße

M. Meier
Personalabteilung
Veganovation GmbH

Veganovation

„Unsere Mission ist es, die kulinarische Vielfalt unseres Planeten für jeden erlebbar zu machen und Menschen zu einer bewussten Lebensweise zu inspirieren“

Das Frankfurter Unternehmen Veganovation GmbH bietet gesunde, qualitativ hochwertige und köstliche Lebensmittel zu fairen Preisen. Dank Großpackungen und dem Überspringen von Handelsstufen ist es dem Unternehmen möglich, faire Preise zu bieten und unnötiges Verpackungsmaterial zu vermeiden. Bei der Auswahl der Produkte haben, neben dem Geschmack, die Inhaltsstoffe der Nahrungsmittel oberste Priorität. Es gilt: so natürlich wie möglich.

Unsere Leitideen:

Qualität auf allen Ebenen

Handelswege– von der Ernte direkt nach Frankfurt

Preisgünstige Großpackungen in bester Qualität

Gute Qualität bezahlbar machen

Transparenz gegenüber den Kunden



Stammdaten jeder Abteilung in Excel angegeben

ID	Nachname	Vorname	Sozialversicherungs nr.	Anschrift	Stadt	PLZ	Position	E-Mail - privat	Telefonnummer (+49)	Geburtsdag
154934	Bach	Ines	123-33-5487	Güntzelstrasse 44	Frankfurt	60306	Einkaufleiterin	InesBach@suparito.com	06522 92 70 63	5/26/1989
154935	Biermann	Tim	123-33-5488	Sprestrasse 18	Mainz	55118	Einkaufleiter	TimBiermann@myta.com	0521 61 46 17	5/26/1999
154936	Hartmann	Katrin	123-33-5489	Gruenauer Strasse 85	Wiesbaden	55246	Technische/r Einkäufer/in	KatrinHartmann@armyspy.com	04144 99 66 63	9/27/1994
154937	Kruger	Ulrich	123-33-5490	Bleibtreustraße 99	Darmstadt	64283	Mitarbeiter/in Versanddisposition	UlrichKruger@armyspy.com	07746 76 29 56	2/14/1987
154938	Baecker	Dominik	123-33-5491	Pasewalker Straße 68	Rüsselsheim	65428	Mitarbeiter/in Wareneingang	DominikBaecker@armyspy.com	07231 97 60 58	6/1/1990
154939	Eiffel	Jessika	123-33-5492	Fugger Strasse 8	Frankfurt	60306	Auszubildende (Industrieauffau)	JessikaEiffel@jourapide.com	0341 74 78 07	10/5/2001
154940	Duerr	Marcel	123-33-5493	Hollander Strasse 66	Mainz	55118	Mitarbeiter/in Dispositon	MarcelDuerr@myta.com	06432 78 05 12	12/16/1983
154941	Kuefer	Matthias	123-33-5494	Hedemannstrasse 17	Wiesbaden	55246	Mitarbeiter/in Order Management	MatthiasKuefer@dayrep.com	07626 27 82 32	10/15/1984
154942	Gottlieb	Tobias	123-33-5495	Bayreuther Strasse 60	Darmstadt	64283	Technische/r Einkäufer/in	TobiasGottlieb@dayrep.com	073 81 15 20	8/25/1982
154943	König	Marcel	123-33-5496	Amsinckstrasse 93	Rüsselsheim	65428	Mitarbeiter/in Versanddisposition	MarcelKonig@myta.com	036955 97 27	2/1/1988
154944	Frei	Ursula	123-33-5497	Bleibtreustraße 3	Frankfurt	60306	Mitarbeiter/in Wareneingang	UrsulaFrei@jourapide.com	07734 29 23 53	2/25/1984
154933	Grunwald	Anke	123-33-5486	Lützowplatz 82	Rüsselsheim	65428	Mitarbeiter/in Dispositon	AnkeGrunwald@armyspy.com	06596 94 28 94	2/24/1992
154946	Lehrer	Anna	123-33-5499	Büsingstrasse 12	Wiesbaden	55246	Mitarbeiter/in Order Management	AnnaLehrer@einrot.com	08137 61 55 38	7/15/1986
154947	Feierabend	Johanna	123-33-5500	Eschenweg 82	Darmstadt	64283	Technische/r Einkäufer/in	JohannaFeierabend@teleworm.us	03641 55 02 09	11/5/1989
154948	Freytag	Marko	123-33-5501	Schönhauser Allee 5	Rüsselsheim	65428	Mitarbeiter/in Versanddisposition	MarkoFreytag@fleckens.hu	07664 99 87 24	9/3/1980
154949	Ritter	Kevin	123-33-5502	Alt-Moabit 26	Wiesbaden	55246	Mitarbeiter/in Wareneingang	KevinRitter@cuvox.de	03365 16 54 99	7/15/1986
154950	Barth	Mathias	123-33-5503	Hermannstrasse 74	Darmstadt	64283	Mitarbeiter/in Dispositon	MathiasBarth@cuvox.de	06241 53 02 26	12/13/1981
154951	Bieber	Luca	123-33-5504	Brandenburgische Strasse 3	Rüsselsheim	65428	Mitarbeiter/in Order Management	LucaBieber@fleckens.hu	06342 36 81 41	7/1/1994

Lösungseingabe:

Personalbedarfsplanung Veganovation GmbH							
Abteilung	Marketing	IT	Einkauf	Vertrieb	Finanzen	Personal	Gesamt
Stellenbestand im Jahr 2021							
Geplanter Stellenbestand für 2022	33	17	20	18	24	13	125
Abgänge bis 31.12.2021							
Befristete Arbeitsverträge	2	2	1	1	-	-	6
Abgang Elternzeit	3	-	1	1	-	2	7
Ruhestand	-	-	-	-	-	-	0
Zugänge im Jahr 2021							
Übernahme von Auszubildenden	2	1	1	2	2	1	9
Rückkehr aus Elternzeit	3	-	1	1	-	-	8
Nettopersonalbedarf							

Hinweis: Rechnen Sie mit den Formeln von Excel!

Gelbe Felder bitte ausfüllen!



Bitte laden Sie hier Ihre **ausgefüllte Exceltabelle** zur Personalbedarfsermittlung für das Meeting hoch.
Hinweis: Im nächsten Schritt halten Sie alle wichtigen Informationen für die Besprechung am Dienstag auf einem Notizzettel fest.

BEREITS ABGEGEBENE DATEIEN

Dateiname	Datum
Keine Einträge	

Datei hochladen

Keine Datei ausgewählt.

Notizen für die Besprechung in der Personalabteilung

1. Informationen zum aktuellen Personalbestand:

- insgesamt sind Personen bei der Veganovation GmbH angestellt
- diese Mitarbeitenden verteilen sich auf die Abteilungen wie folgt:
Marketing: IT: Einkauf: Vertrieb: Finanzen: Personal:

2. Informationen zum zukünftigen Personalbestand:

- der Personalbedarf ist um die Anzahl von Personen gestiegen
- ein Teil des Bruttobedarfes an Personal kann durch und ausgeglichen werden
- es entsteht ein Nettopersonalbedarf in Höhe von

3. Abzuleitende Handlungsempfehlung:

- es müssen insgesamt neue Stellen besetzt werden
- eine Stellenausschreibung ist

4. Vorgehen bei der Stellenausschreibung:

-
-
-
-
-
-