

Kurzbeschreibung der Aufgabe

Aufgabentitel: 02_IK_Bewerberauswahl

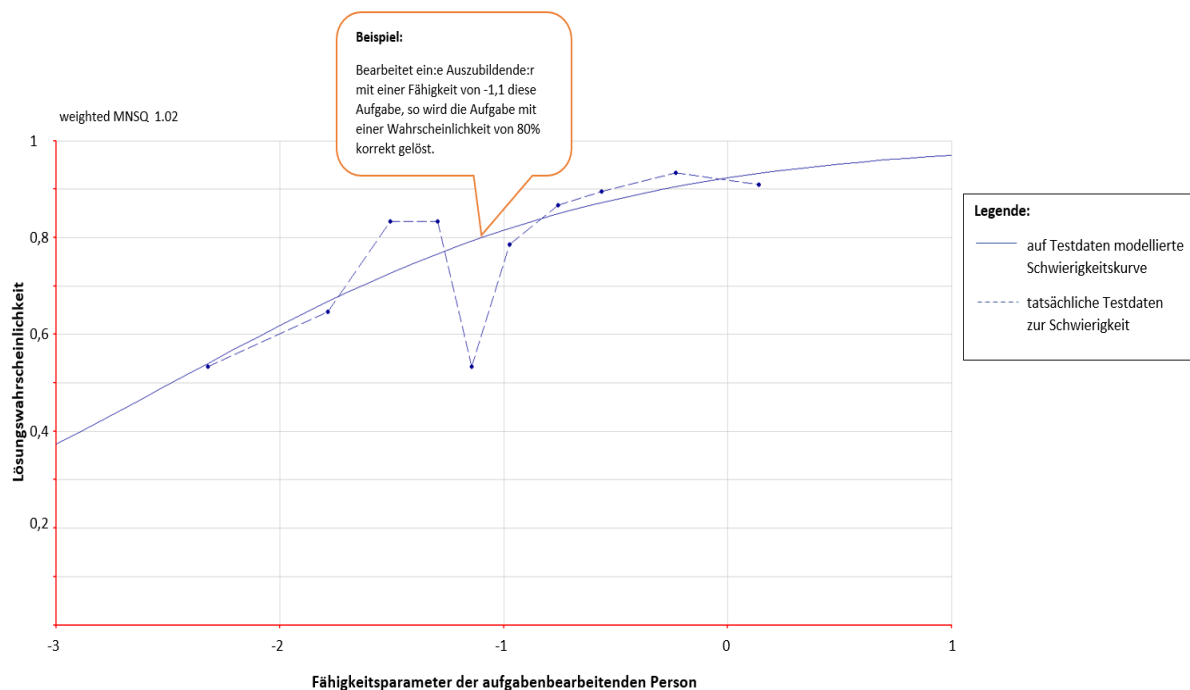
Aufgabenschwerpunkt: Personalbeschaffung und -auswahl

Lernfeld laut Rahmenlehrplan: Lernfeld 7: Personalwirtschaftliche Aufgaben wahrnehmen

Ausbildungsjahr laut Rahmenlehrplan: 2. Ausbildungsjahr

Aufgabenschwierigkeit:

In der unten abgebildeten Graphik wird die Lösungswahrscheinlichkeit dieser Aufgabe (y-Achse) in Abhängigkeit zur Personenfähigkeit der aufgabenbearbeitenden Person (x-Achse) dargestellt. Die charakteristisch für diese Aufgabe aufgezeigte Schwierigkeitskurve (durchgezogene Kurve) wurde basierend auf tatsächlichen Testdaten (gestrichelte Kurve) modelliert. Die positive Steigung dieser Kurve zeigt, dass die Wahrscheinlichkeit, dass eine Person die Aufgabe korrekt bearbeitet, steigt, wenn die Fähigkeit einer Person steigt (und umgekehrt). Je näher die Kurve an der x-Achse verläuft, desto schwere ist die Aufgabe einzustufen. Aufgrund des Kurvenverlaufs kann auf einen **geringen Schwierigkeitsgrad** der Aufgabe (**Schwierigkeitsparameter = -2,483**) geschlossen werden.



Kurze Beschreibung der Aufgabenanforderungen

- **Aufgabenbezogene Inhalte und berufliche Anforderungen/Handlungen:**

Nach einer kurzen Situierung folgt eine E-Mail an den/die Auszubildende*n mit der konkreten Problemsituation sowie einem Arbeitsauftrag. Das Unternehmen möchte eine Stelle als Sachbearbeiter*in neu besetzen und aus diesem Grund prüfen, welche*r Bewerber*in zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen werden soll. Die Auszubildenden wählen mit Hilfe einer Nutzwertanalyse (Excel-Vorlage liegt vor) eigenständig die Bewerber*innen aus, die eingeladen werden. Die aus der Stellenausschreibung ausgewählten Kriterien werden entsprechend ihrer Relevanz gewichtet. Die Auszubildenden interpretieren und begründen die Ergebnisse hinsichtlich der Problemsituation korrekt.
 - **Materialien, Anwendungssoftware (z. B. Excel) zur Aufgabenlösung:**

E-Mail mit Darstellung der Problemstellung und Arbeitsauftrag, Stellenanzeige der zu besetzenden Stelle als PDF-Dokument, Bewerbungsunterlagen als PDF-Dokumente (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate, ...), Excel-Vorlage für eine Nutzwertanalyse
 - **Kognitive Anforderungen**
 - Identifizierung der Problemsituation und Handlungsziele durch eine E-Mail
 - Planung und Durchführung der Lösungsmöglichkeiten basierend auf der gegebenen Informationslage
 - Entscheidungsfindung im Lösungsprozess (fest definierter Lösungsraum)
 - Strukturierung der Vielzahl an Informationen
 - Mehrperspektivische Reflektion und Bewertung/Begründung der Problemlösung und Berücksichtigung verschiedener Folgewirkungen (aus der Sicht des Unternehmens, der Mitarbeitenden, der Bewerbenden)

 - Hineinversetzen in die Problemsituation
 - Verarbeitung verschiedener Repräsentationen medialer Elemente
-

Lösungseingabe:

Bitte verfassen Sie hier Ihre Antwort an Herrn Knopp.

Lieber Herr Knopp,

ich habe mir die Bewerbungsunterlagen der Kandidat*innen genau angeschaut. Folgend finden Sie meine begründeten Vorschläge:

- Frau Axt sollte , da
- Frau Schreiner sollte , da
- Herr Merkel , da
- Herr Dombrovczik sollte , da

Als Grundlage für meine Vorschläge habe ich eine Nutzwertanalyse durchgeführt, die ich Ihnen anhänge.

Viele Grüße

P. Stern

Auszubildende*r IK

Bitte laden Sie hier Ihr Ergebnis der Nutzwertanalyse (Excel-Datei) hoch.

BEREITS ABGEGEBENE DATEIEN

| Dateiname | Datum |
|----------------|-------|
| Keine Einträge | |

Datei hochladen

Keine Datei ausgewählt.

Maximal erlaubte Upload-Größe: 1024.0 MB