

Kurzbeschreibung der Aufgabe

Aufgabentitel: 006_KBM_Bewerberauswahl

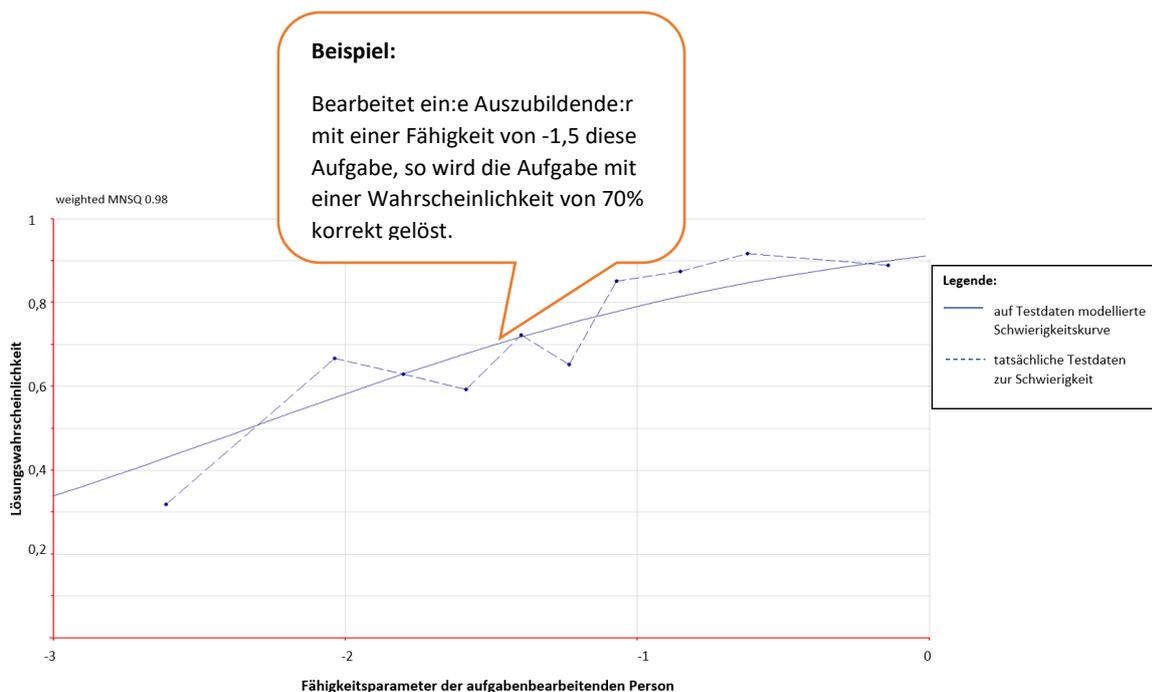
Aufgabenschwerpunkt: Personalbeschaffung und -auswahl

Lernfeld laut Rahmenlehrplan: Lernfeld 8: Personalwirtschaftliche Aufgaben wahrnehmen

Ausbildungsjahr laut Rahmenlehrplan: 2. Ausbildungsjahr

Aufgabenschwierigkeit:

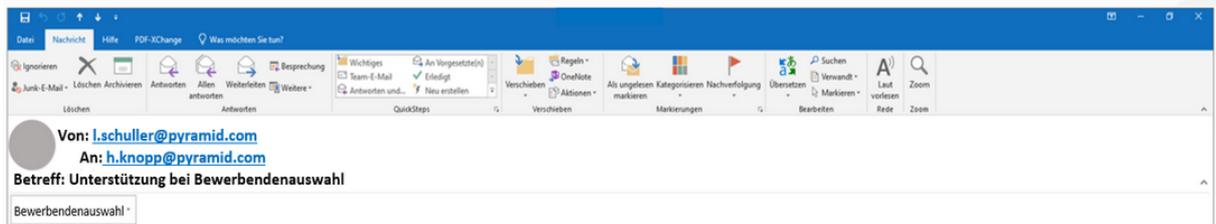
In der unten abgebildeten Graphik wird die Lösungswahrscheinlichkeit dieser Aufgabe (y-Achse) in Abhängigkeit zur Personenfähigkeit der aufgabenbearbeitenden Person (x-Achse) dargestellt. Die charakteristisch für diese Aufgabe aufgezeigte Schwierigkeitskurve (durchgezogene Kurve) wurde basierend auf tatsächlichen Testdaten (gestrichelte Kurve) modelliert. Die positive Steigung dieser Kurve zeigt, dass die Wahrscheinlichkeit, dass eine Person die Aufgabe korrekt bearbeitet, steigt, wenn die Fähigkeit einer Person steigt (und umgekehrt). Je näher die Kurve an der x-Achse verläuft, desto schwere ist die Aufgabe einzustufen. Aufgrund des Kurvenverlaufs kann auf einen **geringen Schwierigkeitsgrad** der Aufgabe (**Schwierigkeitsparameter = -2,332**) geschlossen werden.



Kurze Beschreibung der Aufgabenanforderungen

- **Aufgabenbezogene Inhalte und berufliche Anforderungen/Handlungen:**
Die Einführung in die Problemsituation erfolgt über eine E-Mail (Bild einer E-Mail). Die Auszubildenden erhalten eine Vielzahl an Informationen, die zunächst strukturiert werden müssen. Die Auszubildenden analysieren mithilfe einer Nutzwertanalyse und den gegebenen Informationen den geeignetsten Kandidaten für die ausgeschriebene Stelle. Das begründete Ergebnis verfassen die Auszubildenden als E-Mail an den Vorgesetzten.
 - **Materialien, Anwendungssoftware (z. B. Excel) zur Aufgabenlösung:**
E-Mail mit Darstellung der Problemstellung und Arbeitsauftrag, Stellenanzeige der zu besetzenden Stelle als PDF-Dokument, Bewerbungsunterlagen als PDF-Dokumente (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate, ...), Excel-Vorlage für eine Nutzwertanalyse
 - **Kognitive Anforderungen:**
 - Identifizierung der Problemsituation und Handlungsziele durch die E-Mail
 - Planung und Durchführung der Lösungsmöglichkeiten basierend auf der gegebenen Informationslage
 - Lösungs- und Entscheidungsfindung (fest definierter Lösungsbereich)
 - Strukturierung der Vielzahl an Informationen
 - Mehrperspektivische Reflektion und Bewertung/Begründung der Problemlösung und Berücksichtigung verschiedener Folgewirkungen (aus der Sicht des Unternehmens, der Mitarbeitenden, der Bewerbenden)
 - Hineinversetzen in die Problemsituation
 - Verarbeitung verschiedener Repräsentationen medialer Elemente
-

Lösungseingabe:



Von: l.schuller@pyramid.com
An: h.knopp@pyramid.com
Betreff: Unterstützung bei Bewerbendauswahl

Bewerbendauswahl

Sehr geehrter Herr Knopp,

auf der Grundlage meiner Bewertungen im Rahmen der durchgeführten Nutzwertanalyse habe ich mich für die Bewerberin/den Bewerber entschieden.

Aus folgenden Gründen habe ich mich für diese Person entschieden:

Zusätzlich habe ich einige Formeln in der Nutzwertanalyse in Excel hinterlegt, sodass eine korrekte Bewertung der Bewerbenden möglich wurde.

Bei offenen Fragen stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung.

Freundliche Grüße

L. Schuller
In Ausbildung

Bitte laden Sie hier die Excel-Datei mit der Vorauswahl der Bewerber*innen hoch.

Hinweis: Ihre Begründung können Sie im nächsten Schritt vornehmen.

BEREITS ABGEGEBENE DATEIEN

Dateiname	Datum
Keine Einträge	

Datei hochladen

Keine ausgewählt

Maximal erlaubte Upload-Größe: 1024,0 MB

