

Gender Pay Gap

Warum verdienen Frauen weniger als Männer?

Arbeitsmaterialien

Erscheinungsdatum: 31.05.2022

Meilensteine der Gleichberechtigung

Seit wann dürfen Frauen in Deutschland wählen?

- a) 1889
- b) 1918
- c) 1960

Meilensteine der Gleichberechtigung

Das passive und aktive Frauenwahlrecht wird in Deutschland im Jahr **1918** eingeführt. 82% der wahlberechtigten Frauen nehmen an der Wahl der Weimarer Nationalversammlung im Januar 1919 teil.

Dafür, dass Frauen das Wahlrecht bekommen, hatten sich Aktivistinnen seit den 1870er Jahren eingesetzt.

Meilensteine der Gleichberechtigung

In welchem Jahr wurde der Satz „Männer und Frauen sind gleichberechtigt“ in das Grundgesetz der Bundesrepublik Deutschland aufgenommen?

- a) 1918
- b) 1933
- c) 1949

Meilensteine der Gleichberechtigung

Im Jahr 1949 wurde das Grundgesetz, also die Verfassung der Bundesrepublik Deutschland, vom Parlamentarischen Rat beschlossen. Im Artikel 3, Absatz 2 stand zum ersten Mal der Satz „Männer und Frauen sind gleichberechtigt“. Dafür hatten sich die vier Frauen im Rat eingesetzt.

Aber: Alle Gesetze vom Jahr 1900 im Bürgerlichen Gesetzbuch blieben erstmal gültig ...

Meilensteine der Gleichberechtigung

Zur Zeit der deutschen Kaiserreichs trat im Jahr 1900 das Bürgerliche Gesetzbuch in Kraft. Darin stand ein Paragraph, der als der sogenannte „Gehorsamparagraph“ bekannt war. Er wurde erst 1957 ersatzlos gestrichen.

Was vermutet ihr: Was besagte dieser Paragraph?

Meilensteine der Gleichberechtigung

Im Paragraph 1354 des Bürgerlichen Gesetzbuchs aus dem Jahr 1900 stand: „Dem Manne steht die Entscheidung in allen das gemeinschaftliche eheliche Leben betreffenden Angelegenheiten zu.“ Gestrichen wurde er erst im Jahr 1957. Denn er war mit Artikel 3 des Grundgesetzes nicht vereinbar.

Übrigens: Ab 1958 durften Frauen ihr eigenes Bankkonto haben. Vorher verwaltete der Ehemann das Geld, also auch das Gehalt, das die Frau verdiente oder mit in die Ehe brachte.

Meilensteine der Gleichberechtigung

Zwar wurde im Jahr 1957 der „Gehorsamsparagraph“ gestrichen, aber die Frauen mussten sich immer noch um den Haushalt kümmern. Das bedeutete auch, dass sie zwar arbeiten gehen durften, aber nur wenn das mit ihren Pflichten als Hausfrau und Mutter vereinbar war. Ansonsten konnte ein Ehemann seiner Frau verbieten, arbeiten zu gehen.

In welchem Jahr wurde die sogenannte „Hausfrauenehe“ reformiert?

Meilensteine der Gleichberechtigung

Die sogenannte „Hausfrauenehe“ wurde **1977** reformiert. Das bedeutet: Die Aufgabenteilung war nicht mehr gesetzlich vorgeschrieben. Eheleute konnten jetzt gemeinsam darüber entscheiden, wer welche Aufgaben übernimmt. Frauen durften so auch ohne Erlaubnis ihrer Männer arbeiten gehen.

Meilensteine der Gleichberechtigung

Noch heute bekommen Frauen im Schnitt 18% weniger Gehalt. In vergleichbaren Berufen und bei gleicher Qualifikation sind es dann immer noch 2 bis 6% weniger Geld. Das nennt man den „Gender Pay Gap“. Dabei gibt es schon lange ein Gesetz, das vorschreibt, dass Frauen das gleiche Gehalt für die gleiche Arbeit bekommen sollen.

Wann wurde dieses Gesetz verabschiedet?

Meilensteine der Gleichberechtigung

Schon **1980** sollte ein Gesetz die Gleichbehandlung von Männern und Frauen am Arbeitsplatz sicherstellen. Es sollte der Grundsatz gelten „Gleicher Lohn für gleiche Leistung.“ Bisher wurde dieser Grundsatz noch nicht vollständig erreicht.

Gender Pay Gap

Schaut euch das Video an. Sammelt zusammenfassend gemeinsam die Gründe, warum Frauen im Durchschnitt weniger Geld verdienen als Männer. Welche Maßnahmen könnten dabei helfen, den Gender Pay Gap zu überwinden?

Die Sache mit der Rente

Frauen bekommen auch im Alter weniger Rente.

Fasst nochmal zusammen, was ihr über die Rente wisst. Sammelt Ideen: Wie kann sichergestellt werden, dass Frauen die gleiche Rente bekommen wie Männer?

Frauenquote

Die Frauenquote ist eine Regelung, die dafür sorgen kann, dass bestimmte Stellen und Arbeitsbereiche mit gleich vielen Frauen und Männer besetzt werden, z.B. in Führungspositionen.

Diskutiert:

- In welchen Bereichen wäre eine Frauenquote wichtig?
- Sollte es in typischen Männerberufen (z.B. Handwerk) auch Frauenquoten geben?
- Brauchen wir Männerquoten in typischen Frauenberufen (z.B. Krankenpflege und Erziehung)?